

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - ДЕТСКИЙ САД № 324

МАДОУ № 324

ИНН 6664073529 КПП 667901001

620085 Екатеринбург, бул. Самоцветный, 10.

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования

Е.Л. Умникова

Согласовано
Начальник управления образования
Администрация Ишимовского района
И.И. Бабченко



С.Н. Сыскова
Приказ от 19.03.2014 № 22-о

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в

Муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении – детском саду № 324
на 2013 – 2018 годы»

РАЗДЕЛ 1

ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В МАДОУ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МАДОУ, включает в себя:

1) получение субсидий из областного бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»;

2) организацию создания дополнительных мест в МАДОУ;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в МАДОУ.

2. Обеспечение высокого качества услуг МАДОУ включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения в МАДОУ, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

3. Внедрение модели эффективного контракта в МАДОУ (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ;

2) внедрение модели эффективного контракта с руководителем МАДОУ в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя МАДОУ;

3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МАДОУ, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МАДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Внедрение модели эффективного контракта в МАДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МАДОУ.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Но- мер стро- ки	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет*	человек	264	272	280	280	280	280
2	Потребность в комплектовании МАДОУ детьми	человек	70	108	62	62	80	80
3	Создание дополнительных мест МАДОУ	мест	1,40	1,30	0	0	0	0
4	Численность работников	Человек	63	52	50	50	50	50

	МАДОУ, в том числе:							
5	Численность педагогических работников	Человек	21	18	18	18	18	18
6	Численность воспитанников МАДОУ в расчете на 1 педагогического работника	Человек	14,1	16,5	16,8	16,8	16,8	16,8

*Мероприятие способствует повышению показателя охвата детей услугами дошкольного образования, но не приводит к сокращению очереди на устройство детей в муниципальные дошкольные образовательные организации.

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МАДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Но- мер стро- ки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реали- зации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Получение субсидий из бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных организаций в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»	Руководитель	2014	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе (85 процентов к 2018 году) Увеличение контингента на 25 человек.
2	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в МАДОУ и мониторинг их выполнения	Руководитель	2015	Удовлетворение качеством предоставления услуг в соответствии с МСОКО
3	Организация качественного выполнения федеральных государственных образовательных стандартов (далее –	МАДОУ	2014-2018	Наличие Лицензии на осуществление образовательной деятельности.

	ФГОС) дошкольного образования			Отсутствие не выполненных по объективным причинам предписаний надзорных органов. Организация бесперебойного функционирования МАДОУ.
4	Актуализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководитель	2014 – 2016	Наличие образовательной программы, соответствующей ФГОС
1	2	3	4	5
5	Кадровое обеспечение МАДОУ: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Заместитель руководителя	2013 – 2018	Увеличение численности педагогических работников МАДОУ, имеющих педагогическое образование. Увеличение численности педагогических работников МАДОУ повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку
6	Внедрение должностных инструкций педагогических работников МАДОУ	Руководитель	2015	Наличие должностных инструкций педагогических работников МАДОУ в соответствии с профессиональным стандартом
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МАДОУ, руководителя и работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководитель	2014	Внедрение и использование показателей эффективности деятельности МАДОУ, руководителя и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников

8	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МАДОУ, в том числе:	Руководитель	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)
9	Апробация моделей эффективного контракта в МАДОУ	Руководитель	2014-2015	Модель эффективного контракта в МАДОУ
10	Заключение трудового договора с руководителем МАДОУ в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Администрации города Екатеринбурга и Руководитель	2014	Заключение трудового договора в рамках мероприятий по внедрению модели эффективного контракта с руководителем МАДОУ
11	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикация в периодических изданиях, на сайте МАДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия).	Заместитель руководителя	2014 – 2018	Удовлетворенность субъектов образовательных отношений доступностью реализации программы дошкольного образования (80 процентов к 2018 году), публичный рейтинг МАДОУ

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МАДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования.	Человек	264	272	280	280	280	280	Предоставление возможности получения дошкольного образования детям в возрасте от 3 до 7 лет
2	Численность детей в возрасте от 2 до 3 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования.	Человек	24	24	24	24	24	24	Предоставление возможности получения дошкольного образования детям в возрасте от 2 до 3 лет
3	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МАДОУ	Процент	–	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования в МАДОУ
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2013 года
5	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в	Процент	88,0	90,6	93,2	95,8	98,4	100,0	Увеличение педагогических работников МАДОУ, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

	этой сфере, в общей численности педагогических работников МАДОУ								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Прочито и пронумеровано

8 (всего) страниц

Заведующий МАДОУ № 324

С.Н. Сыскова



Итого в годовой план по годам, рублей в месяц					
2013	2014	2015	2016	2017	2018
33 201	35 114	38 671	31 566	34 134	37 334